

사업실명제 등록번호	2021-12	담당부서 작성자	정책기획실 기획팀 (담당자 김경환 / 053-210-9517 / kh91@kiria.org)
정 책 명	진흥원 변화관리 운영		
사업개요 및 추진경과	<ul style="list-style-type: none"> ○ 추진배경 : 우리원 가치관 수립 및 선포('13.3월) 이후 사업환경 및 인력 변화 등 변화된 환경을 고려한 변화관리 방향 설정 ○ 추진기간 : 2012년 ~ 계속 ○ 총사업비 : 20백만원('21년) ○ 주요내용 <ul style="list-style-type: none"> - 실무자 중심의 TFT 활동을 통해 KIRIA 3.0 기본계획 수립 ※KIRIA 3.0 기본계획 : 투명한 KIRIA, 유능한 KIRIA, 서비스 KIRIA, 혁신 KIRIA - 변화관리위원회를 통한 KIRIA 3.0 기본계획 검토 및 자문, 세부 실천과제별 추진실적 점검 - 사업 추진 및 경영혁신 방식을 국민 중심 패러다임으로 재설계 ○ 추진경과 <ul style="list-style-type: none"> - (2012~13년) 가치관 TFT 운영을 통한 비전 선포 및 핵심가치 수립, 7대 실천과제 도출 - (2014년) 변화관리 TFT를 통한 방만경영 정상화생산성 향상 추진 - (2015년) 변화관리 추진 및 점검을 위한 상시 위원회 운영(3월) - (2015년) 중기경영목표상 'KIRIA3.0 개발' 추진 보고(10월) 16년 부서별 업무계획 'KIRIA3.0 개발' 추진 보고(12월) - (2016년) KIRIA 3.0 선포식 개최(6월) KIRIA 3.0 기본계획 추진실적 점검(10, 12월) - (2016년) 변화관리 BP(Best Practice)대회 개최(11월) - (2017년) 변화관리 BP(Best Practice)대회 개최(11월) - (2018년) 경영혁신 과제발굴대회 개최(11월) - (2019년) '19년 혁신계획·중장기혁신계획 수립(7월) 경영혁신 과제발굴대회 개최(10월) - (2020년) '20년 혁신계획·중장기혁신계획 수립(7월) 경영혁신 과제발굴대회 개최(10월) 		
사업수행자 (관련자 및 업무분담 내용)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최초 입안자 및 최종 결재자 <ul style="list-style-type: none"> - 최초 입안자 : 주임 김동형 - 최종 결재자 : 원장 * 직급 및 직위는 입안 당시 기준 		

○ 사업 관련자

- 2016년

구분	성명	직급	수행기간	담당업무 (업무분담 내용)
실장	류지호	수석	2016.2 ~ 12	사업 총괄
팀장	정준혁	책임	2016.7 ~ 12	사업 실무 총괄
담당	김동형	주임	2016.2 ~ 12	사업 실무

- 2017년

구분	성명	직급	수행기간	담당업무 (업무분담 내용)
실장	류지호	수석	2017.1 ~ 12	사업 총괄
팀장	정준혁	책임	2017.1 ~ 12	사업 실무 총괄
담당	김동형	주임	2017.1 ~ 12	사업 실무

- 2018년

구분	성명	직급	수행기간	담당업무 (업무분담 내용)
실장	전진우	수석	2018.1 ~ 12	사업 총괄
담당	정진홍	주임	2018.1 ~ 12	사업 수행
	최은미	주임	2018.1 ~ 12	

- 2019년

구분	성명	직급	수행기간	담당업무 (업무분담 내용)
실장	전진우	수석	2019.1.~12.	사업 총괄
담당	최은미	선임	2019.1.~6.	사업 수행
	시상규	선임	2019.6.~12.	

- 2020년

구분	성명	직급	수행기간	담당업무 (업무분담 내용)
실장	전진우	수석	2020.1.~12.	사업 총괄
담당	윤정민	책임	2020.1.~12.	사업 수행
	김경환	선임	2020.1.~12.	

- 2021년

구분	성명	직급	수행기간	담당업무 (업무분담 내용)
실장	전진우	수석	2021.1.~12.	사업 총괄
담당	윤정민	책임	2021.1.~12.	사업 수행
	김경환	선임	2021.1.~12.	

추진실적

- (2013년) 변화관리 TFT, 가치관 수립TFT 운영
 - 비전, 미션, 핵심가치 수립, 핵심가치 내재화 과제 8개 발굴, KIRIA 비전선포식 개최*(3월)
 - * 가치관 수립 TFT 결과 및 KIRIA 비전 발표
- (2014년) 변화관리 TFT 운영, 방만경영 정상화생산성 향상 추진
 - 방만경영 개선 7개 과제 조기 완료(3월)
- (2015년) 변화관리위원회 운영(분기별 1회 정기 개최) 및 부서별 변화관리워크숍을 통한 지속적인 경영혁신 추진
 - 핵심가치 내재화를 위한 부서별 변화관리워크숍 실시(3~7월), 정부3.0 추진과제 실적 점검(6, 9월)
- (2016년) KIRIA 3.0 기본계획 수립 및 선포(6월) 등 변화관리 추진
 - 사업 추진 및 경영혁신 방식을 국민 중심 패러다임으로 재설계
 - * 9대 세부 추진과제 內 22개 실행과제 선정
 - 변화관리 BP(Best Practice) 발표대회 및 변화관리 자기점검을 통한 KIRIA 3.0 우수사례 공유
- (2017년) 비전 재정립을 통한 비전 선포식 개최(6월) 등
 - 비전 재정립, 핵심가치 실천계획 수립, 변화관리 워크숍, 변화관리 자기점검, 변화관리 BP 대회 개최 등
- (2018년) 경영혁신 과제발굴대회 개최(11월)
 - 직원 아이디어 공모를 통한 경영 혁신 추진
 - * 총 13건 제안, 6건 시범 운영, 7건 검토
- (2019년) '19년 혁신계획·중장기혁신계획 수립(7월)경영혁신 과제 발굴대회 개최(11월)
 - * 총 12건 제안, 1건 시범 운영, 12건 검토
- (2020년) '20년 혁신계획·사회적가치 창출 추진전략 수립(7월), 경영혁신 과제발굴대회 개최(10월)
 - * 총 27건 제안, 5건 완료, 22건 검토 및 추진